

# **As lentes de género na cidadania quotidiana**

**Maria João Silva**  
**junho de 2017**

# Relatório Global de Desigualdade de Género

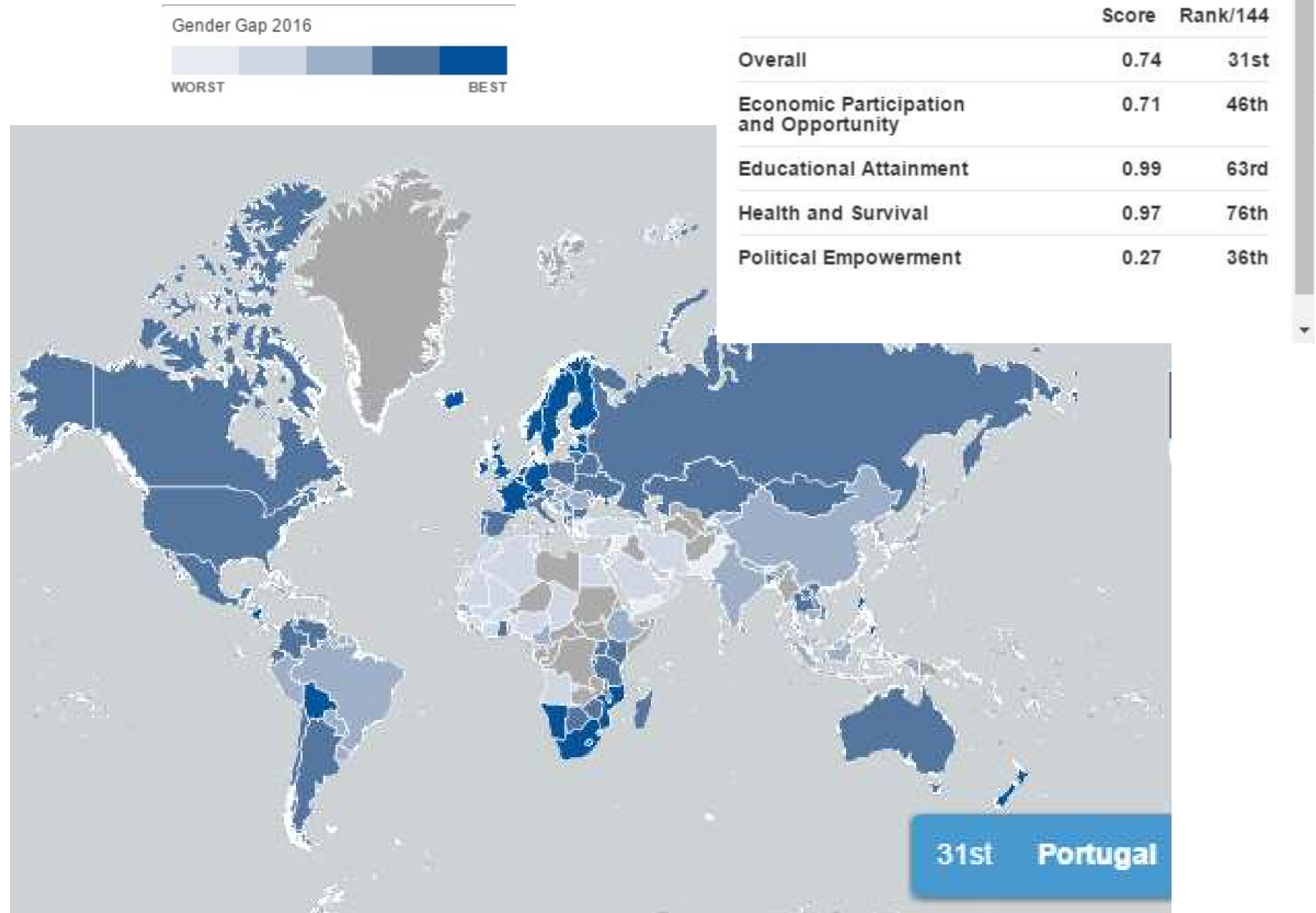
## **Global Gender Gap Index**

- ❑ O ultimo Relatório Global de Desigualdade de Género, Fórum Económico Mundial (FEM), sugere que a desigualdade de género é agora o maior desde 2008;
- ❑ O estudo usa quatro grandes critérios para estabelecer a desigualdade de género de cada país, incluindo as diferenças entre homens e mulheres em termos **económicos**, **políticos**, de **saúde** e de **educação**.

# Fosso/Desigualdade de Género




<http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2016/#frame/61535>



<http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2016/#frame/61535>

# Relatório Global de Desigualdade de Género

## Global Gender Gap Index

Global Top 10		
	The Global Gender Gap Index	
		Global rank*
Iceland		1
Finland		2
Norway		3
Sweden		4
Rwanda		5
Ireland		6
Philippines		7
Slovenia		8
New Zealand		9
Nicaragua		10

Source: The Global Gender Gap Report 2016  
Note: \*2016 rank out of 144 countries

# Estereótipos de Género em Portugal: a visão das crianças



<http://sic-blog.blogs.sapo.pt/2011/02/?page=4>

- “equilíbrio” entre as características identificadas como tradicionalmente femininas ou masculinas
- líder, poderosa, valente, chata, cuidadosa, carinhosa e amável

- sensual, incerto e estiloso



Fonte: CR7 Facebook

Silva, M. J., Abrantes, C., Dias, A. C., & Magalhães, R. (2011). Questões de género e orientação sexual em dois estudos de caso sobre educação sexual no ensino básico em Portugal. In Silva, J. M., & Silva, A. C. (eds.) Espaço, gênero e poder: conectando fronteiras, pp. 67 - 84. Ponta Grossa, Brasil: TODAPALAVRA EDITORA LTDA..

# Desigualdade de Género em Portugal

Anos	Total
1976	5,7
1979	6,8
1980	6,8
1983	7,2
1985	6,4
1987	7,6
1991	8,7
1995	12,2
1999	17,4
2002	19,6
2005	21,3
2009	27,4
2011	26,5
2015	33,0

**Mandatos nas eleições para a Assembleia da República: deputados do sexo feminino em % do total, por partido político**

Fontes de Dados: Assembleia da República

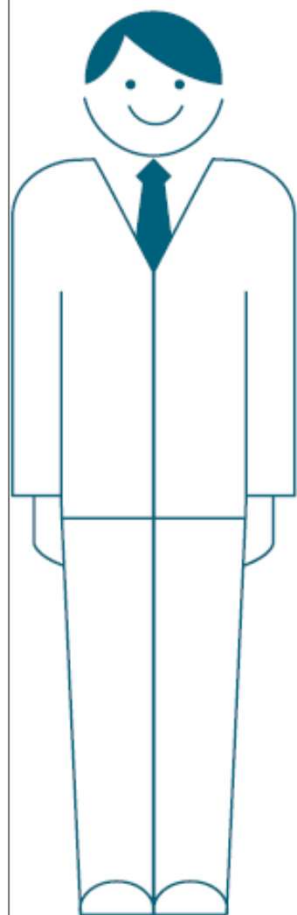
Fonte: PORDATA

Última actualização: 2015-11-25



# Desigualdade de Género em Portugal

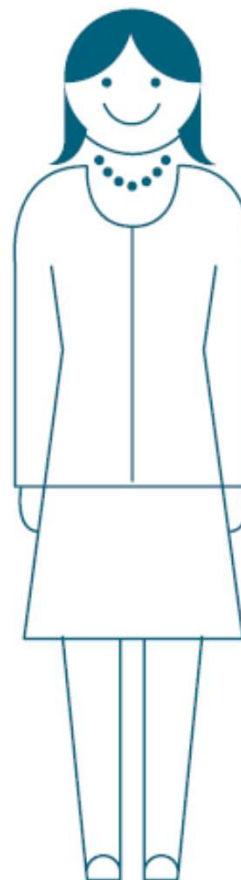
## 1974-2015 NOMEAÇÕES PARA CARGO DE MINISTRO



**MINISTROS**

**467**

**93,8%**



**MINISTRAS**

**31**

**6,2%**



# Desigualdade de Género em Portugal

Examinando a educação pós-secundária, o FEM constatou que 30% dos estudantes homens estão em cursos STEM, enquanto apenas 16% das mulheres seguem cursos STEM.

Mais mulheres têm de seguir cursos STEM se se desejar que as mulheres atinjam paridade económica com os homens.

<http://www.forbes.com/sites/kimelsesser/2016/10/27/7-important-facts-about-the-global-gender-gap/#13c853594cc5>

E como é na formação para a docência?

Há desigualdade de género?

**Porquê as educadoras e os professores?**

# Desafios relacionados com o Género

- ❑ Um bebé de oito meses, nascido no Canadá, recebeu um cartão de saúde sem definição de género, um caso que pode ser ainda único no mundo.
- ❑ Kori Doty, a mãe, é uma pessoa não-binária transgénero, ou seja que não se identifica nem com o género masculino nem com o feminino, e quer dar a oportunidade ao seu bebé de poder descobrir a sua identidade de género ao longo da vida, sem uma categorização inicial.

# Trabalho não pago: Desigualdade de género em Portugal

"Eu nunca vi um rei a fazer a feio!"

"Em casa não faz nada"

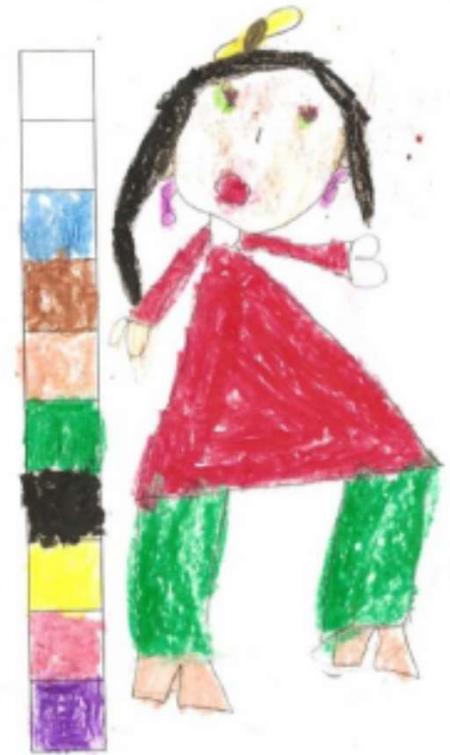
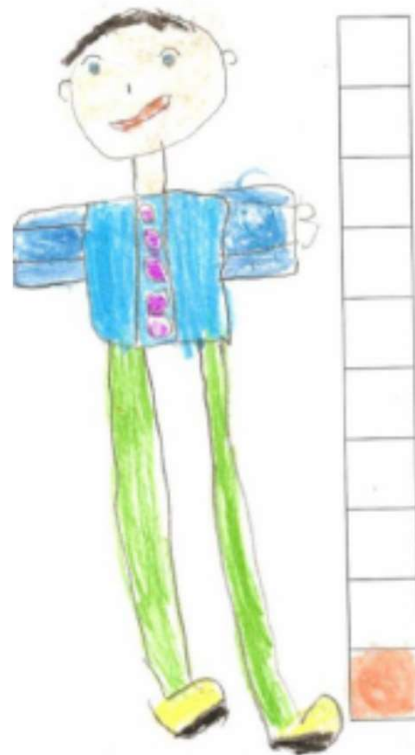
## O PAI EM CASA

TAREFAS REALIZADAS PELA MÃE EM CASA

"O meu pai  
em casa não  
trabalha"

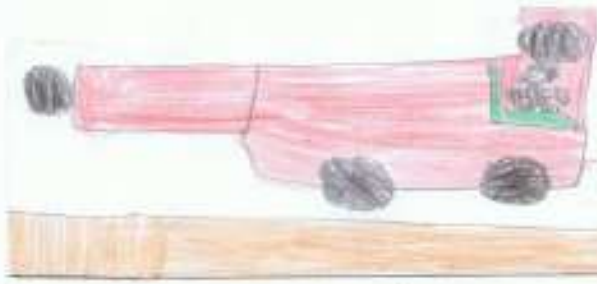
Veste-se

As vezes ajuda a comer



# Trabalho não pago: Desigualdade de género em Portugal

O que fazem os homens



O que fazem as mulheres



O que fazem os homens



O que fazem as mulheres



# Desigualdade Salarial entre Homens e Mulheres em Portugal

Em Portugal, **as mulheres ganham em média menos 18% de remuneração de base do que os homens.**

**Quanto mais elevado é o nível de qualificação maior é o diferencial salarial**, sendo, particularmente elevado entre os quadros superiores.

**O diferencial salarial aumenta conforme vai aumentando a escolaridade.**

<http://www.cite.gov.pt/pt/destaques/noticia135a.html>



# Trabalho não pago: Desigualdade de género em Portugal

No que se refere ao tempo de trabalho pago (incluindo deslocações), os homens continuam a trabalhar do que as mulheres: mais 27 minutos por dia. Em 1999, trabalhavam mais 1 hora.

Relativamente ao tempo de trabalho não pago continuam as mulheres a trabalhar mais: ainda 1h e 40m mais todos os dias. Em 1999, trabalhavam mais 3 horas.

[http://www.cesis.org/admin/modulo\\_projects/upload/files/conferencia\\_final\\_do\\_projeto\\_inut-conclusoes\\_recomendacoes.pdf](http://www.cesis.org/admin/modulo_projects/upload/files/conferencia_final_do_projeto_inut-conclusoes_recomendacoes.pdf)





# Trabalho não pago: Desigualdade de género em Portugal

Cuidar de uma criança parece afetar negativamente a **participação das mulheres no mercado de trabalho** e o **número de horas que dedicam ao emprego**, uma vez que **aumenta o tempo dedicado a trabalho não pago**.

No caso dos **homens**, a chegada de uma criança faz **aumentar ligeiramente o tempo dedicado ao trabalho pago e não pago**

[http://www.cite.gov.pt/pt/destaques/complementosDestqs/Society\\_Glance\\_2011.pdf](http://www.cite.gov.pt/pt/destaques/complementosDestqs/Society_Glance_2011.pdf)





# Trabalho não pago: Desigualdade de género em Portugal

São necessários incentivos para que homens e mulheres partilhem a esfera pública e a do cuidar (**modelo de duplo emprego/duplo cuidar**) e a aposta em modelos de educação que permitam a cada criança **brincar, estudar e** mais tarde **trabalhar**, em função dos seus gostos, capacidades, vocações, dando a todas as necessárias oportunidades, conscientes dos nossos direitos e das consequências das nossas decisões.

